



# HR Həlləri Təqdimatı

İnsan resursları sahəsində müasir həllərin və strategiyaların təqdimatı, iş yerində effektivliyi artırmağa yönəldilmişdir.



# Birlikdə Ağıllı HR Həlləri Yaratmaq

İnsanmərkəzli HR həlləri üçün təşəkkür  
edirik

- **Birlikdə öyrənmə mühitləri qururuq**

Biz bir araya gələrək daha ağıllı öyrənmə mühitləri yaratmağa çalışırıq.

- **Sizin fikirlərinizin önəmi**

Sizin fikirləriniz sayəsində daha sürətli və insanmərkəzli HR həlləri hazırladıq.

# Sorğunu cavablandıran yüksək vəzifəli rəhbərlər

50+ HR və TDM rəhbərlərinin analizi



## Sorğuda iştirak edənlər

50+ yüksək vəzifəli HR və TDM rəhbərləri sorğunu cavablandırdı.



## Sahələr

İştirakçılar bankçılıq, pərakəndə və enerji sahələrində fəaliyyət göstərir.



## Şirkət ölçüsü

Sorğuda iştirak edən şirkətlər 100-1000 nəfərlik komandalarla işləyir.

# HR rəhbərlərinin çağırışları

Köhnəlmiş sistemlərin HR-ə təsiri



## Köhnəlmiş qiymətləndirmə vasitələri

Köhnəlmiş qiymətləndirmə vasitələri, məsələn, Excel və kağız formaları, HR proseslərinin effektivliyini azaldır.



## Qarmaqarışıqlıq səbəbilə itirilən rəy

Qarmaqarışıqlıq və qeyri-müəyyənlik səbəbindən çalışanlardan alınan rəy itir. Bu, qərar vermə prosesini çətinləşdirir.

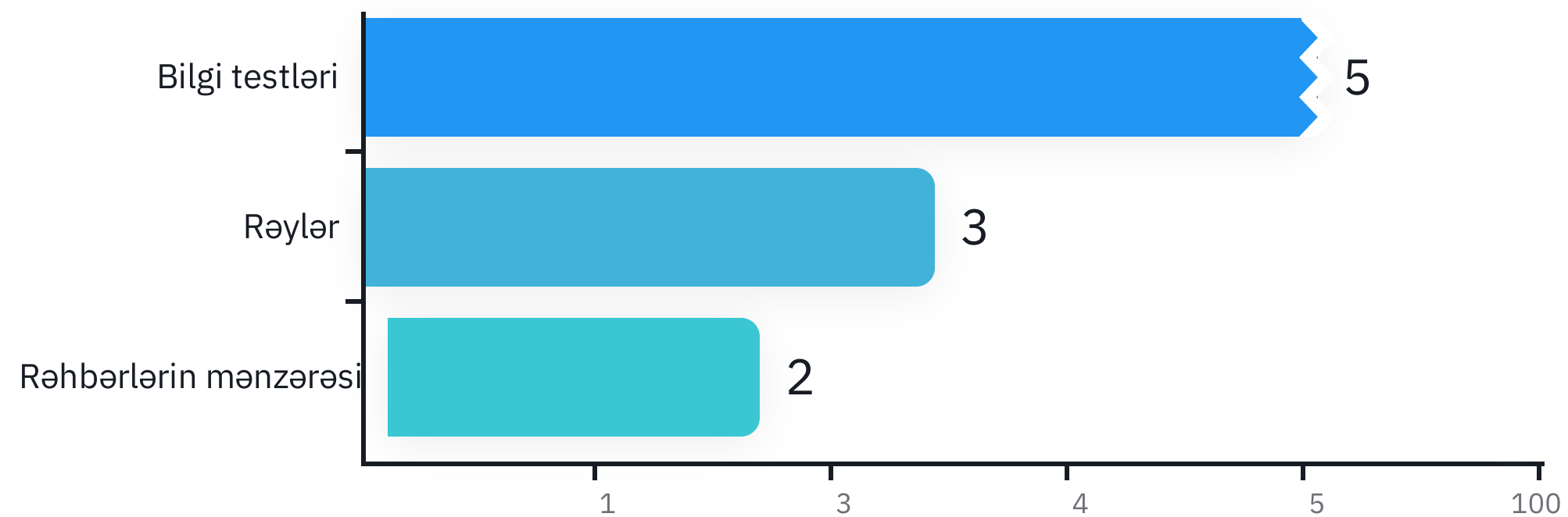


## Analiz üçün əlçatan olmayan məlumatlar

Məlumatların əlçatan olmaması, analiz prosesini çətinləşdirir və strateji qərarların alınmasını ləngidir.



Istifadə Sıxlığı



Müxtəlif Qiymətləndirmə Metodları

Təlimin qiymətləndirilməsi məlumatları

Təlimin  
Qiymətləndirilməsi:  
Real Vəziyyət

# HR rəhbərlərinin həqiqətən istədiyi şeylər

Sürət, aydınlıq və təsir üçün tələblər



## Sürət

Ağıllı, funksional  
rəqəmsal alətlər HR-i  
daha sürətli edir.



## Aydınlıq

Tədbir yönümlü panel  
və göstəricilər işçilərin  
performansını izləməyə  
kömək edir.



## Təsir

Real bacarıq artımı  
təşkilatın müdrik icra  
nəticələrini  
yaxşılaşdırır.

# DSAC: Rəqəmsal ehtiyacların qiymətləndirilməsi

## Problem: Ləng formalar

Mövcud sistemin ləngliyi və əl ilə doldurulan formaların yaratdığı çətinliklər.

## Nəticə: Canlı məlumat

Real vaxtda məlumatların toplanması və qrafik panel görünüşlərinin təmin edilməsi.



## Həll: Mobil uyğun formalar

Mobil cihazlara uyğunlaşdırılmış və brendə uyğun formaların tətbiqi, istifadəçi təcrübəsini artırır.

# Avtomatlaşdırılmış Rəy Toplama Həlli

Müştəri rəylərinin effektiv toplanması və analizi



1

## Problem: Əla rəylər yoxa çıxır

Müştəri rəyləri zamanla itir, bu da inkişafı çətinləşdirir.

2

## Həll: QR vasitəsilə ani toplama

QR kodları istifadə edərək müştəri rəylərini dərhal toplamağa imkan verir.

3

## Süni intellekt analizi

Toplanan rəyləri süni intellekt vasitəsilə analiz edərək dərin anlayışlar əldə edilir.

4

## Nəticə: Aydın anlayışlar

Rəylərin analizi nəticəsində aydın və konkret anlayışlar əldə edilir.

5

## Asan inkişaf

Toplanan məlumatlar əsasında asan inkişaf və strateji qərar vermək mümkündür.

# Həll #3 – Davamlı avtomatik qiymətləndirmə

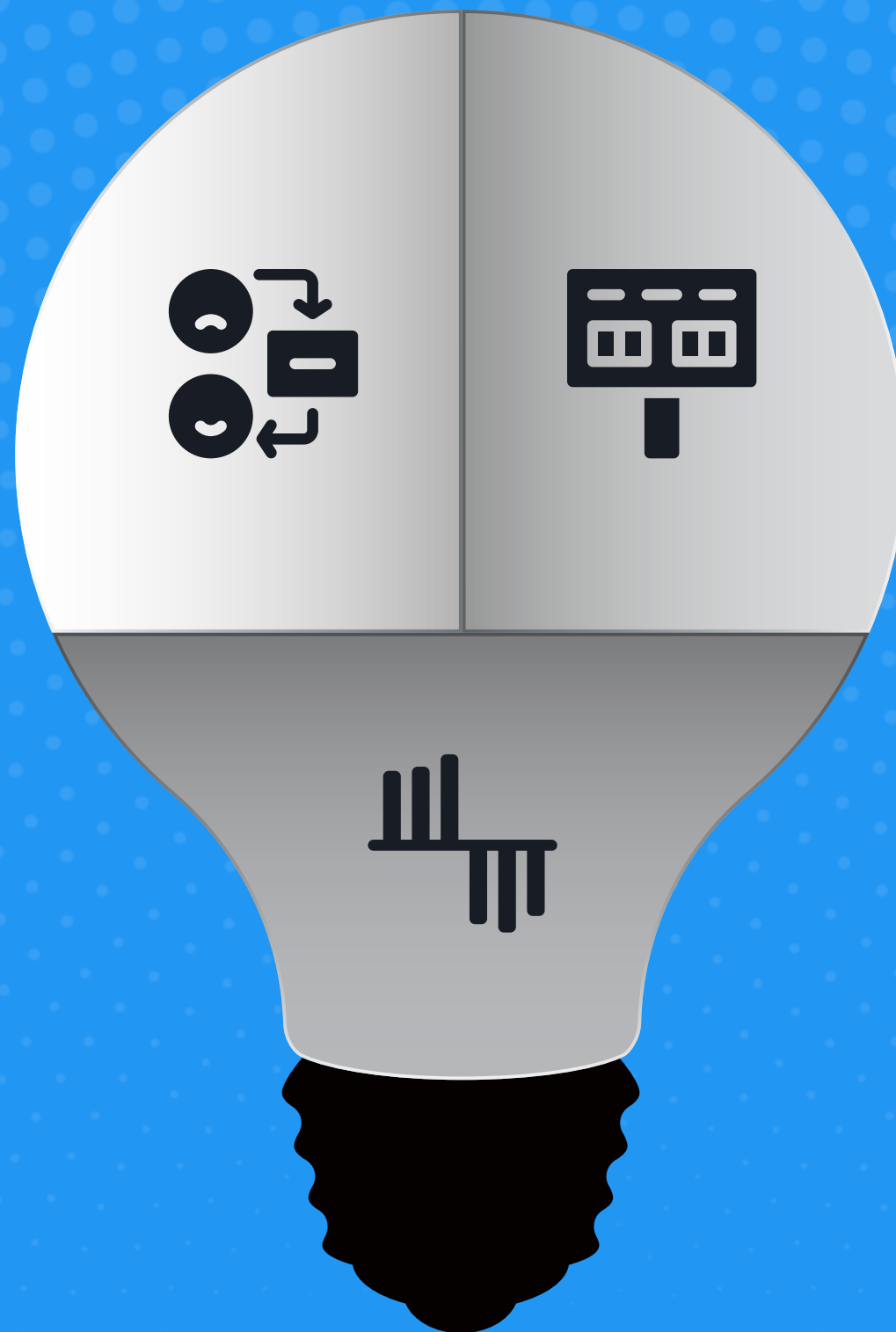
Müştəri rəy sisteminin effektivliyi artırılır

## Problem: Rəylərdə qeyri-sabitlik

Rəylərdə qeyri-sabitlik, müştəri məmnuniyyəti və qərar qəbul etmə prosesini çətinləşdirir.

## Niyə: Aydın müqayisə və vizual tablolar

Aylıq cəmlər və vizual tablolar, nəticələrin asan şərh edilməsinə imkan tanıyır.



## Həll: Avtomatlaşdırılmış ballar

Avtomatlaşdırılmış sistemlər vasitəsilə daha dəqiq və etibarlı qiymətləndirmə təmin edilir.

# Bilik testlərinin avtomatlaşdırılması

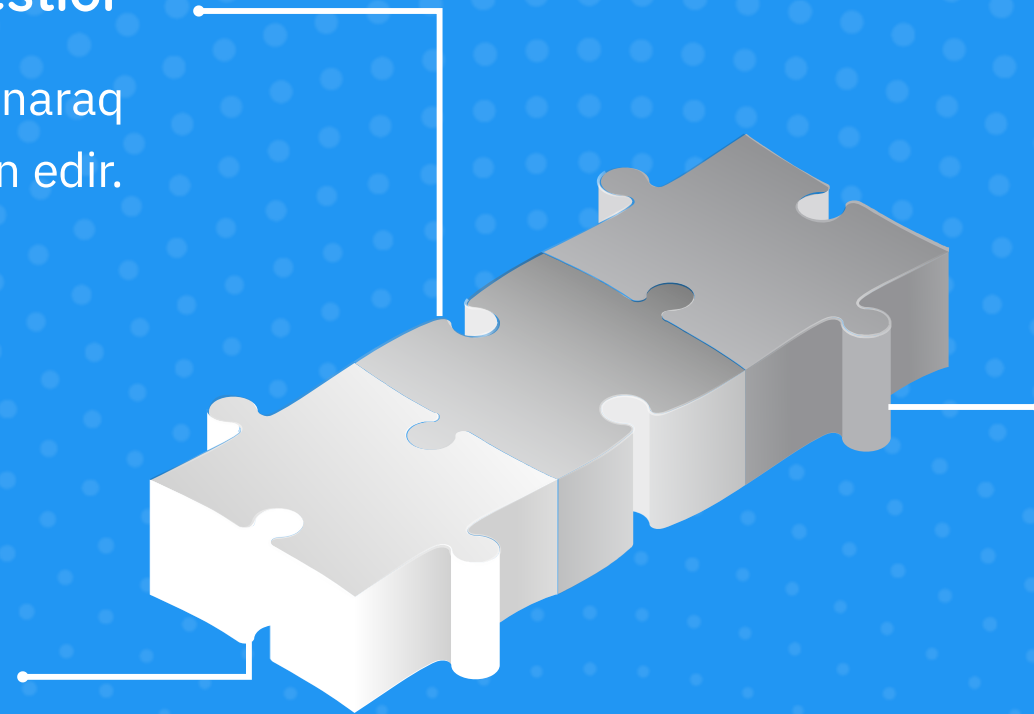
Təlim nəticələrinin effektiv ölçülməsi

## Məzmunla uyğun testlər

Ön/son testlər, təlimin məzmununa uyğun hazırlanaraq nəticələrin ölçülməsini təmin edir.

## Təlim nəticələrinin yoxlanması

Təlim nəticələrinin yoxlanması, iştirakçıların öyrənmə təsirini müəyyən edir.



## Dərhal ölçülən nəticələr

Təlim nəticələri dərhal ölçülərək iştirakçıların inkişafını izləməyə imkan tanıyır.

L, O, G, I, C, A, L

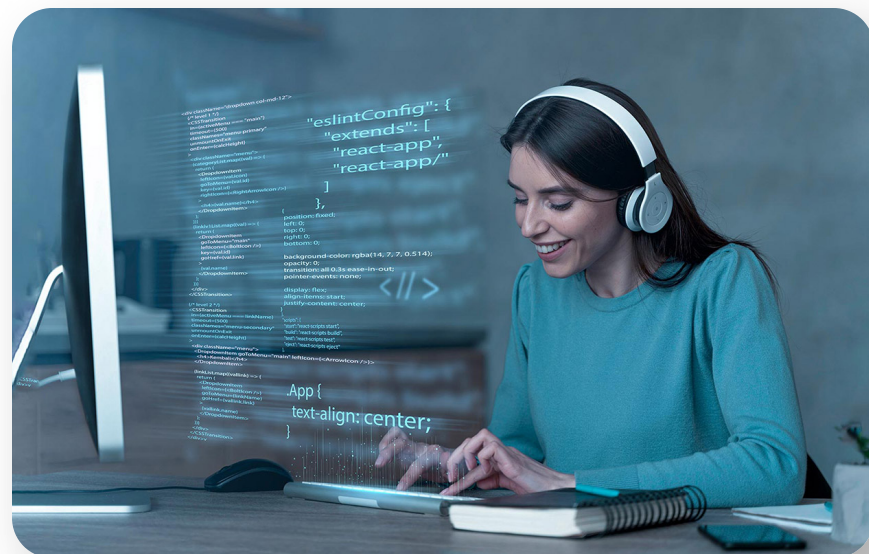
### Problem: Bacarıqların unudulması

Təlim sonrası qazanılan bacarıqların tez unudulması, işçi məhsuldarlığını azaldır.



### Həll: Praktiki kitabçalar

Yalnız vacib olan, praktik yönümlü istifadə kitabçaları hazırlanmalıdır.



### Nəticə: Davamlı tətbiq

Bu yanaşma, gündəlik praktik fayda təmin edərək bacarıqların daha uzun müddət qorunmasını təmin edir.

Təlim sonrası  
praktik kitabçalar

# Ehtiyacdən real nəticəyə doğru

**Sizin mədəniyyətinizi əks etdirən**  
Tətbiq olunan həllərin, təşkilatın mədəniyyətini  
əks etdirməsi.



**Modul quruluş, həftələr içində tətbiq  
imkanı**  
Modul quruluşu ilə həftələr ərzində asan tətbiq  
imkanı təmin edilir.



**HR komandaları üçün hazırlanmış**  
HR komandalarının ehtiyaclarına uyğun  
hazırlanmış proqramlar və alətlər.



**HR dəyər zəncirinə inteqrasiya olunmuş  
həllər**  
HR dəyər zəncirinin effektivliyini artıran  
inteqrasiya olunmuş həllərin təqdimatı.



# Bir ay ərzində HR üçün nələr əldə edirsiniz?

HR strategiyasında müsbət dəyişikliklər  
əldə edin

- İlk həftə

## Təlimin ROI-nin sübutu

Təlimlərin investisiya geri dönüşünün (ROI)  
ölçülməsi.

- Üçüncü həftə

## HR üçün ani məlumat anlayışları

HR komandası üçün məlumat anlayışlarının  
sürətli təqdimatı.

- İkinci həftə

## Emosional cəhətdən yetkin komandalar

Komandaların emosional intellektinin  
artırılması.

# Gəlin, ağıllı HR-a bu gün başlayaq

HR strategiyanızı daha sürətli və təsirli hala gətirmək üçün demo üçün vaxt təyin edək və başlanğıcı qoyaq.

