



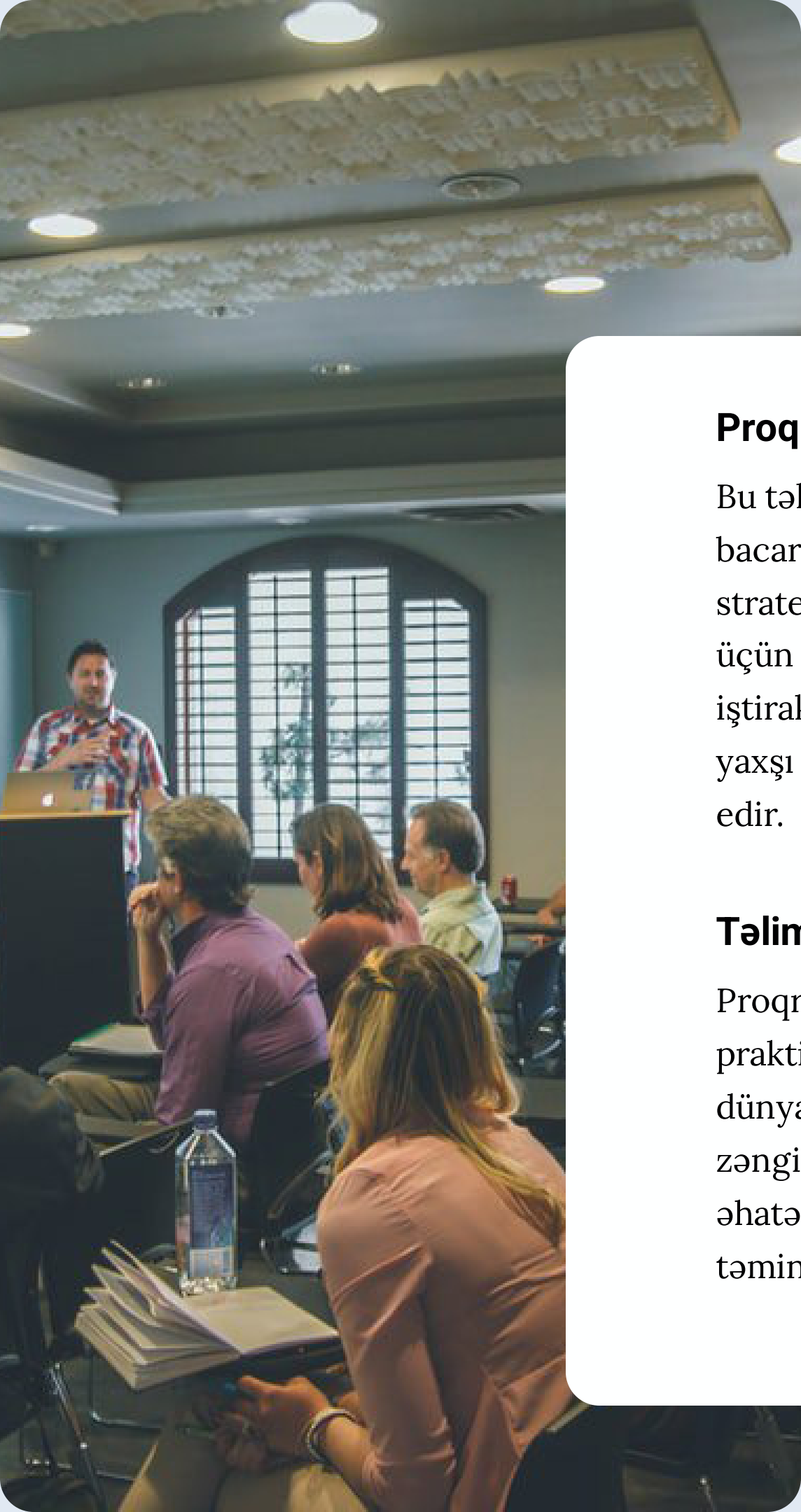
Liderlik Sərmayəsi

Liderlik bacarıqlarını inkişaf etdirmək üçün nəzərdə tutulmuş proqram.



Mamed Orujov
Business Consultant





Təlim Proqramının Xülasəsi

Liderlik təlim proqramının əsas aspektlərinə ümumi baxış.

Proqramın Xülasəsi

Bu təlim proqramı liderlik bacarıqlarını praktik alətlər və strategiyalar vasitəsilə artırmaq üçün hazırlanmışdır, iştirakçıların müasir çağırışlara yaxşı hazır olmalarını təmin edir.

Təlim Formatı

Proqram interaktiv sessiyalar, praktik məşğələlər və real dünya nümunələri ilə zənginləşdirilmişdir ki, bu da əhatəli bir öyrənmə təcrübəsini təmin edir.

Hədəf Auditoriya

Proqram bölmə rəhbərləri, orta menecerlər, HR komandaları və idarəetmə bacarıqlarını artırmaq istəyən liderlər üçün xüsusi hazırlanmışdır.

Müddət və Cədvəl

Təlim beş gün ərzində keçiriləcək, sessiyalar 09:00-dan 17:00-a qədər planlaşdırılmışdır, öyrənmə və şəbəkələşmə üçün kifayət qədər vaxt təmin edir.

Əsas Faydalar

İştirakçılar liderlikdə özünəinam qazanacaq, effektiv dəyişiklik idarəetmə strategiyalarını öyrənəcək və emosional intellektlərini artıracaqlar.

Qeydiyyat Məlumatları

Erkən qeydiyyat tövsiyə olunur, qruplar üçün endirimlər mövcuddur. İştirakçılar onlayn qeydiyyatdan keçərək yerlərini təmin edə bilərlər.

Hədəf Auditoriya



Liderlər

Dəyişikliklərə, kommunikasiya və rəqəmsallaşmaya cavabdeh olan liderlər, effektiv dəyişiklik idarəçiliyi üçün alətlər axtarırlar.



HR komandaları

HR komandaları, təşkilatın mədəniyyətini transformasiya edərək, işçilərin məmnuniyyətini artırmaqla məşğuldurlar.



Orta menecerlər

Orta menecerlər, liderlik bacarıqlarını inkişaf etdirərək təşkilatın uğuruna töhfə verməyi hədəfləyirlər.

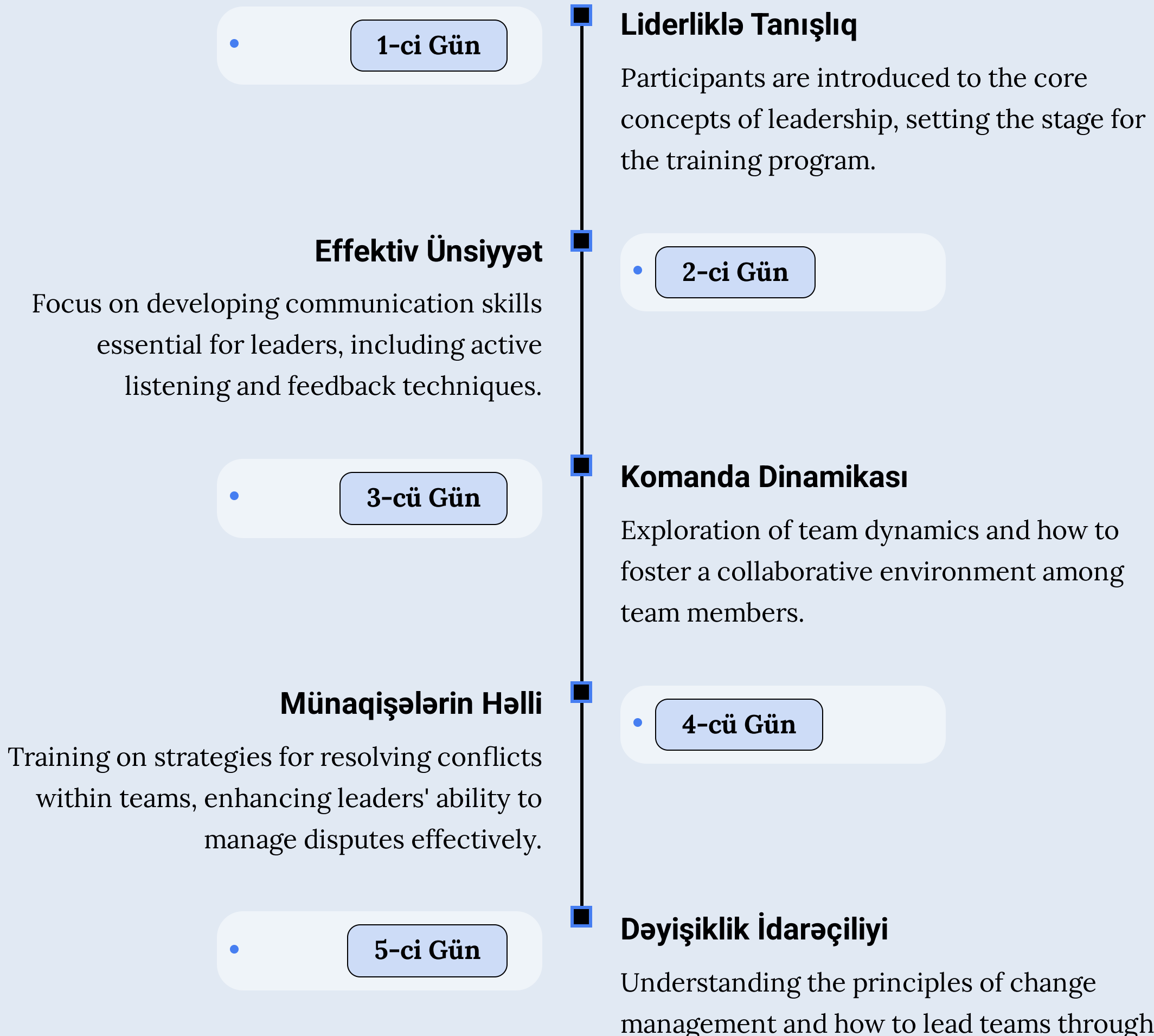


Bölmə rəhbərləri

Müasir idarəetmə alətləri axtaran bölmə rəhbərləri, effektiv komandalar yaratmaq üçün yeni strategiyalar öyrənirlər.

Təlim Proqramının Timi

Təlim boyunca əsas hadisələr və mərhələlər



Təlim Proqramının Timi

Təlim boyunca əsas hadisələr və mərhələlər

Effektiv Ünsiyyət
Focus on developing communication skills essential for leaders, including active listening and feedback techniques.

• 3-cü Gün

Münaqişələrin Həlli
Training on strategies for resolving conflicts within teams, enhancing leaders' ability to manage disputes effectively.

• 5-ci Gün

Participants are introduced to the core concepts of leadership, setting the stage for the training program.

• 2-ci Gün

Komanda Dinamikası

Exploration of team dynamics and how to foster a collaborative environment among team members.

• 4-cü Gün

Dəyişiklik İdarəçiliyi

Understanding the principles of change management and how to lead teams through transitions smoothly.

Tipik İştirakçı Profili

Yaş: 28–45

İştirakçıların yaş aralığı 28 ilə 45 arasında dəyişir, bu da müxtəlif təcrübə səviyyələrini əhatə edir.

Sektorlar: enerji, telekom, maliyyə

İştirakçılar müxtəlif sektorlardan gəlir: enerji, telekom, maliyyə, FMCG, logistika və dövlət.



Təcrübə: min. 2 il rəhbərlik

İştirakçılar minimum 2 il rəhbərlik təcrübəsinə malik olmalıdır, bu da liderlik bacarıqlarını önə çıxarır.



Rol: xətti/funksional rəhbər

İştirakçıların rolu xətti və ya funksional rəhbər, HRBP və inkişaf meneceri kimi müxtəlifdir.



Təlimin Faydaları

Rəhbərlikdə özünəinam

Təlim proqramları rəhbərlikdə özünəinamı artıraraq, liderlərin daha effektiv qərarlar verməsinə imkan tanıyır.

Dəyişiklik və konflikt naviqasiyası

Bu bacarıq, liderlərin münaqişə hallarında düzgün yanaşma və dəyişiklikləri idarə etmə qabiliyyətlərini artırır.

Liderlik & EQ inkişafı

Emosional intellektin artırılması, liderlərin komanda üzvləri ilə daha yaxşı əlaqə qurmasına kömək edir.

Rəqəmsal idarəetmə alətləri

Müasir rəqəmsal alətlərin istifadəsi, liderlik fəaliyyətlərini daha səmərəli və təşkilatlanmış bir şəkildə həyata keçirməyə imkan verir.

İdarəetmənin Əsasları

01

İdarəetmə prinsipləri

İdarəetmənin əsas prinsipləri, effektiv liderlik və komanda dinamikası haqqında anlayışları əhatə edir.

02

Məlumatın toplanması

Məlumatın toplanması və təhlili, qərar vermə prosesində kritik əhəmiyyət kəsb edir.

03

Özünü tanıma

Özünü tanıma və tənzimləmə, liderin daxili yetkinliyini artırır.

04

Şüurlu liderlik

Fokus: şüurlu liderlik, liderin özünü və başqalarını effektiv şəkildə yönləndirməsinə imkan tanıyır.



HR, Proseslər və Transformasiya



Motivasiya: İnsanların inkişafı

İnsanların motivasiyasını artırmaq və inkişafını dəstəkləmək üçün strateji yanaşmalar tətbiq olunur.



Proses optimallaşdırması

Effektiv proses optimallaşdırması ilə resursların daha səmərəli istifadə edilməsi təmin edilir.



Strateji planlama

Strateji və taktiki planlama ilə təşkilatın uzunmüddətli məqsədlərinə nail olunmasına kömək edir.



Çevik HR

Çevik HR yanaşması ilə təşkilatın dəyişən mühitə uyğunlaşması asanlaşır.



Agile komanda idarəçiliyi

Agile komanda idarəçiliyi komanda üzvləri arasında səmərəli əməkdaşlığı gücləndirir.

Ünsiyyət və Kouçinq Bacarıqları



Layihə İdarəetməsi və Münaqişələr



Tapşırıq və layihə idarəetməsi

Layihə idarəetməsi, resursların səmərəli istifadə edilməsini təmin edir.

Münaqişə strategiyaları

Münaqişələrin idarə edilməsi üçün müxtəlif strategiyalar öyrənilir.

İnteraktiv biznes oyunu

İnteraktiv oyunlar, iştirakçıların praktiki bacarıqlarını inkişaf etdirir.

Fokus: layihə təfəkkürü

Layihə təfəkkürü, effektiv qərar vermə prosesini artırır.

Süni İntellektlə İdarəetmə

- 01 Rəqəmsal idarəetmədə AI** Süni intellekt, rəqəmsal idarəetmədə strateji qərarların qəbulunu asanlaşdırır və sürətləndirir.
- 02 Avtomatlaşdırma Tətbiqləri** Məktub, təqdimat, bot və veb saytların avtomatlaşdırılması iş proseslərini optimallaşdırır.
- 03 Praktik Tapşırıqlar** Təlim proqramında iştirakçılara konkret praktik tapşırıqlar verilir ki, bu da onların biliklərini tətbiq etməyə kömək edir.
- 04 Rəqəmsal Yetkinlik** Rəqəmsal yetkinlik, müasir iş mühitində müvəffəqiyyətli olmaq üçün vacibdir və AI-nin rolu burada önəmlidir.
- 05 Vaxt Qənaəti** Avtomatlaşdırma və AI-nin istifadəsi, işçilərin vaxtını səmərəli idarə etməyə kömək edir.

Gözlənilən Nəticələr

Şəxsi effektivlik artırılacaq

Proqramın iştirakçıları özlərinin şəxsi effektivliyini artırmağı öyrənəcəklər, bu da özünütəhlil prosesini əhatə edir.

Özünütəhlil metodu

İştirakçılar öz güclü və zəif tərəflərini anlamaq üçün özünütəhlil metodlarını tətbiq edəcəklər.

İdarəetmə alətləri genişlənəcək

Planlama, kouçinq, kommunikasiya və konflikt idarəsi kimi idarəetmə alətləri ilə iştirakçılar daha səmərəli liderlik edəcəklər.

Kouçinq bacarıqları inkişaf edəcək

Proqram zamanı iştirakçılar kouçinq bacarıqlarını inkişaf etdirərək, başqalarına daha yaxşı rəhbərlik edə biləcəklər.

Konflikt idarəsi öyrəniləcək

İştirakçılar konfliktlərin idarə edilməsi üçün müvafiq strategiyalar əldə edəcəklər.

Qiymətləndirmə və Feedback

01 Səviyyə 1: Anonim sorğu

Təlim iştirakçıları üçün anonim sorğu vasitəsi ilə rəy toplama imkanı. Bu, iştirakçıların fikirlərini gizli şəkildə ifadə etmələrini təmin edir.

02 Səviyyə 2: Özünüqiymətləndirmə

İştirakçılar öz bacarıqlarını qiymətləndirmək üçün özlərini qiymətləndirə bilirlər. Bu, onların inkişafını izləmək üçün vacibdir.

03 Mini-case tapşırıqları

Praktik tapşırıqlar vasitəsilə iştirakçılar real vəziyyətlərdə öz bilik və bacarıqlarını tətbiq edə bilirlər. Bu, təlimin effektivliyini artırır.

04 Rəy toplama prosesi

Qiymətləndirmə prosesi iştirakçıların fikirlərini toplamaqla yanaşı, proqramın güclü və zəif tərəflərini də müəyyən etməyə kömək edir.

Təlimdən Sonra Dəstək

İştirakçılar üçün yaradılan Telegram qrupunda müntəzəm dəstək və müzakirələr təmin edilir, bu da biliklərin paylaşılmasına imkan tanıyır.

Telegram qrupu ilə dəstək



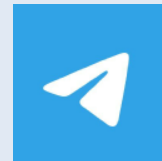
1 ay



7 gün

7 gün sonra follow-up email

Təlim iştirakçılarına 7 gün sonra follow-up email göndərilir ki, bu da onların proqramdan nə dərəcədə yararlandığını qiymətləndirmək məqsədini güdür.



1 il

Əlavə suallar üçün email dəstəyi

Təlim iştirakçıları əlavə suallarını email vasitəsilə göndərə bilərlər, bu da onların suallarına sürətli cavab almağa imkan verir.

Əlavə Resurslar və Materiallar



Tövsiyə edilən kitab siyahısı

Təlim proqramında istifadə olunan əhəmiyyətli kitabların listi.



İştirakçı dəftəri

Fərdi məşqlər üçün hazırlanmış dəftər, iştirakçılar üçün.



Onlayn təqdimat materialları

İştirakçılar üçün istənilən vaxt giriş imkanı olan materiallar.

Liderlik Bacarıqlarınızı İnkişaf etdirin



Peşəkar inkişaf

Təşkilatınızdakı liderlik bacarıqlarını artırmaq üçün hazırlanmış bir proqramdır.



Təlimin məqsədi

Bu təlim, liderlik bacarıqlarınızı inkişaf etdirmək üçün nəzərdə tutulmuşdur.



Komanda liderliyi

Komandanızın inkişafı üçün sizə lazım olan bilik və bacarıqları təqdim edir.



HR rəhbərləri üçün

Bu təklif, HR rəhbərləri və komanda liderləri üçün xüsusi hazırlanmışdır.

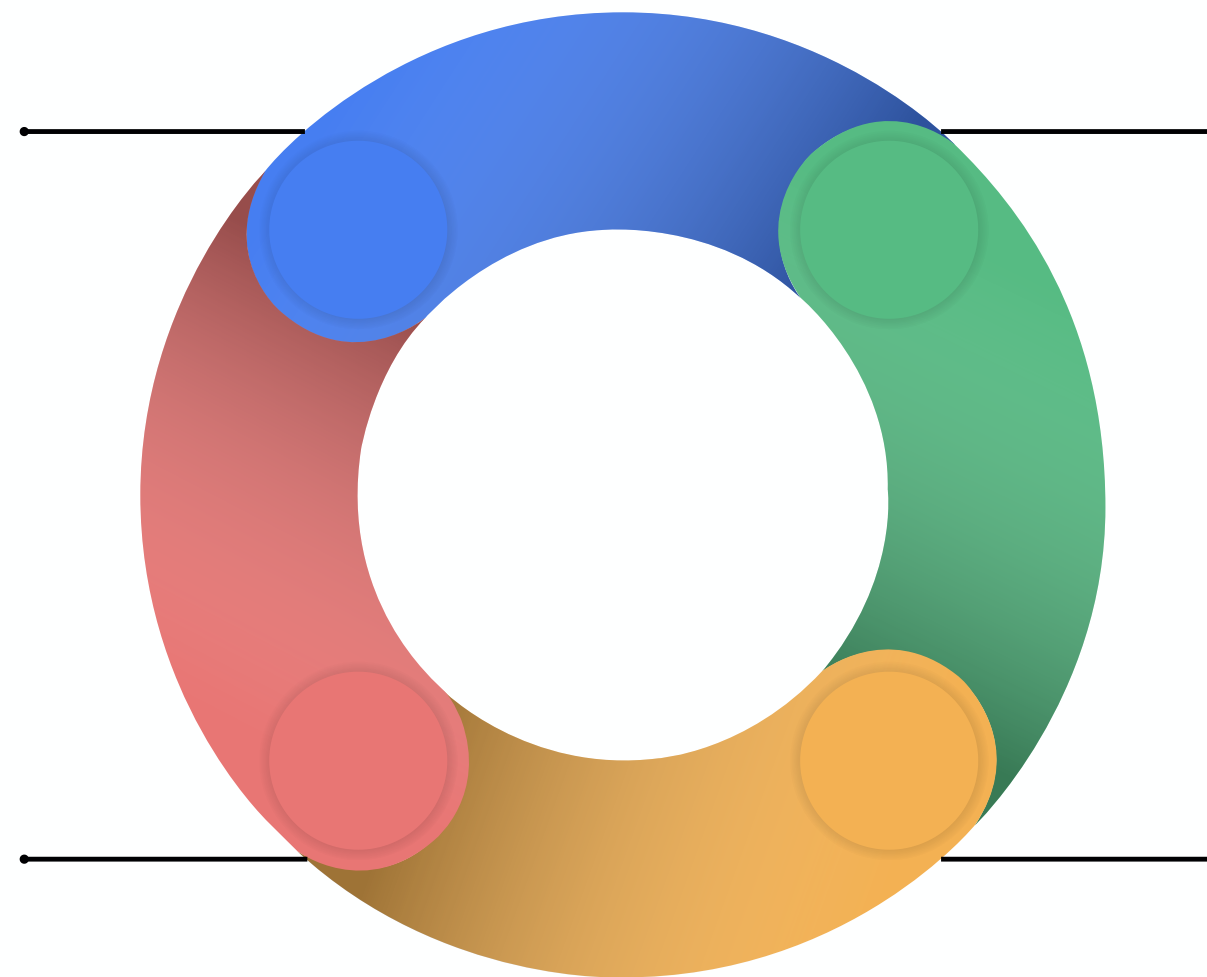
Liderlik Bacarıqları: İndi Niyə?

2025-ci il-də liderlik dəyişir

2025-ci ildə liderlik yeni çağırışlarla doludur və bu, rəhbərlərin yeni yanaşmalarını tələb edir.

Liderlik Təlimi: İhtiyaclar

Bu təlim, rəhbərlərin 2025-ci il üçün hazırlanmalarına kömək edəcək şəkildə hazırlanmışdır.



Rəqəmsallaşma: Yeni bacarıqlar

Rəqəmsallaşma, liderlərin müasir dövrdə effektiv idarəetmə bacarıqlarını inkişaf etdirməsini zəruri edir.

İnsan Yönümlü İdarəetmə

İnsan yönümlü idarəetmə, liderlərin əməkdaşları ilə daha yaxın və şəffaf əlaqələr qurmağı tələb edir.

Təlimin Qiyməti və Şərtləri



Standart Qiymət: 1500 AZN

Təlimin standart qiyməti 1500 AZN-dir. Bu, bütün iştirakçılar üçün tətbiq olunan əsas tarifdir.



Erkən Qeydiyyat: 1350 AZN

9 iyuna qədər qeydiyyatdan keçən iştirakçılar üçün xüsusi qiymət 1350 AZN-dir. Bu, vaxtında qeydiyyatın əhəmiyyətini vurğulayır.



Qrup Endirimi: 1250 AZN

3 və daha çox nəfər üçün qrup qeydiyyatı zamanı iştirakçı başına qiymət 1250 AZN-dir. Bu, qrup şəklində iştirakın təşviqidir.



Qiymətə Daxildir: Xidmətlər

Qiymətə 5 gün təlim, nahar, coffee break, materiallar və sertifikat daxildir. Bu, iştirakçıların gözləntilərini qarşılayır.

Təlimçi Məmməd Orucov



Məmməd Orucov – Təlimçi

Məmməd Orucov, 25 illik təcrübəyə malik bir mütəxəssisdir, liderlik və idarəetmə sahəsində geniş biliklərə sahibdir.



25 il təcrübə

Məmməd Orucov, liderlik, kommunikasiya və idarəetmə sahələrində 25 illik təcrübəyə malikdir, bu da onun peşəkarlığını artırır.



CAC MMC – Qurucu

Məmməd Orucov, CAC MMC-nin qurucusudur və bu təşkilat rəhbərlik sahəsində peşəkar xidmətlər təqdim edir.



Liderlik və İdarəetmə

Məmməd Orucov, minlərlə rəhbərə liderlik, kommunikasiya və idarəetmə üzrə müasir təlimlər keçmişdir.

Qeydiyyat

Əlaqə və Qeydiyyat

Proqramımıza qatılmaq üçün əlaqə məlumatlarımızdan istifadə edin, müvafiq əlaqə vasitələrimizlə sizinlə əlaqə qurun.